

一般事業主行動計画

日興美装工業株式会社

女性がその能力を活かし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間
2. 当社の課題
 - ・平成28年度から令和3年度までの育児休業復職率が60%であり、育児休業を取得したものの就業が継続できないものが目立っている
 - ・女性労働者について、正社員よりもパート社員の割合が著しく高い
3. 目標
 - <目標 1>
育児休業取得者へ復帰後の支援制度の周知等を行い、育児休業復職率を75%以上にする
【取組内容】
 - 令和3年4月～ 管理職に向け、育児休業の延長制度、時短勤務制度等、会社で整備している制度について研修等により周知を行う
 - 令和4年4月～ 一般社員に向け、社内の育児支援制度をパンフレット、研修などを利用し周知する。
 - <目標 2>
女性社員を対象として、7名以上の者についてパート社員から正社員への転換を行う
【取組内容】
 - 令和3年4月～ 女性パート社員について、正社員への転換希望や能力等のあるものを把握する。
 - 令和4年10月～ 正社員への転換対象者への教育訓練を行い、能力が基準に達したと認められる者について正社員への雇用形態変更契約を行う。