

一般事業主行動計画

平成28年4月1日

日興美装工業株式会社

女性はその能力を活かし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日までの5年
2. 当社の課題
 - ① 設備部門及び警備部門の女性労働者の割合が少ない。
 - ② 設備部門において正社員においては男性の継続勤務年数と比較し、約37%と短くなっている。

目標1：設備部門及び警備部門の女性労働者を合計5%増にする。

<取組内容>

- 平成28年4月～
女性が配属されていない理由を検証し、具体的な課題を検討する。
- 平成29年9月～
 - ・ 検討した課題について、対応策を検討する。
 - ・ 対応策について女性社員にもヒアリングを行う。
- 平成30年4月～
検討した結果を活かし、求人開始及び該当部門への転換希望者の配置を行う。

目標2：設備部門において、女性の継続勤務年数を男性と比較し、50%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年4月～
 - ① 産前産後休業及び育児休業の制度について周知を図る。
 - ② 様々なハラスメントが起こらないよう、研修、社内連絡等で注意を呼びかける。
- 平成28年10月～
産前産後休業及び育児休業制度活用経験をもとめ、具体的なノウハウを社内で共有する。
- 平成30年4月～
継続勤務年数が長期になった女性労働者をロールモデルとして育成・紹介する。